



## แบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description) ของกรมปศุสัตว์

ตำแหน่งเลขที่ ๕๓๐

### ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป (Job Title)

ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ชื่อตำแหน่งในสายงาน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ประเภท/ระดับ	ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
ชื่อหน่วยงาน (สำนัก/กอง)	กองแผนงาน
ชื่อส่วนงาน/กลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน	กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์
ชื่อตำแหน่งผู้บังคับบัญชาโดยตรง	ผู้อำนวยการกองแผนงาน
ประเภท/ระดับ	ประเภทอำนวยการ ระดับสูง

### ส่วนที่ ๒ หน้าที่ความรับผิดชอบโดยสรุป (Job Summary)

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงด้านการวิเคราะห์นโยบายและแผน ในการตัดสินใจและแก้ปัญหาที่ยากในกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ กองแผนงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานในภาพรวมของกลุ่มมีความถูกต้องและเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ และภารกิจของกรมปศุสัตว์ ในทุกมิติอย่างมีประสิทธิภาพ

### ส่วนที่ ๓ หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

#### ก. ด้านการปฏิบัติการ

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	กำกับและศึกษา วิเคราะห์ นโยบายและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง ที่มีความสำคัญในทุกมิติ เช่น ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี นโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาการเกษตร (Agenda) แผนพัฒนาจังหวัด /กลุ่มจังหวัด (Area) แผนยุทธศาสตร์รายชนิดสัตว์ (Community) เพื่อหาความสัมพันธ์และเชื่อมโยง และสอดคล้องกับบทบาทภารกิจของกรมปศุสัตว์ (Function)	ตัวชี้วัดตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๒	ศึกษา ควบคุมและวางแผนวิเคราะห์แผนบูรณาการระหว่างหน่วยงานระดับกรมภายใต้สังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และแผนบูรณาการระหว่างกรมปศุสัตว์กับหน่วยงานภายนอกกระทรวงฯ เพื่อหาความสัมพันธ์และเชื่อมโยงกับนโยบายและยุทธศาสตร์ของกรมปศุสัตว์	



ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๓	ควบคุมและจัดทำแผนแม่บทด้านการปศุสัตว์ไทย แผนยุทธศาสตร์กรมปศุสัตว์ แผนปฏิบัติราชการ และนโยบายของผู้บริหาร เพื่อใช้เป็นกรอบทิศทาง ในการพัฒนางานด้านปศุสัตว์ของประเทศทั้งในระยะยาว ระยะกลางและประจำปี	
๔	ควบคุม ศึกษา วิเคราะห์ ข้อมูลสถิติที่เกี่ยวข้องและ มีความสำคัญ ด้านปศุสัตว์ของประเทศ เช่น ปริมาณ การผลิต ปริมาณการบริโภค การนำเข้าและการส่งออก อัตราการบริโภค ราคาสินค้า ต้นทุนการผลิต ทั้งภายในประเทศและของโลก เพื่อวิเคราะห์ศักยภาพ และแนวโน้มทิศทางการพัฒนาการปศุสัตว์ของประเทศ	
๕	ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสนับสนุนให้ หน่วยงานในสังกัดและกรมปศุสัตว์ในภาพรวม ประสบ ความสำเร็จตามแผนและเป้าหมายที่กำหนดไว้	

#### ข. ด้านการวางแผน

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนงานหรือโครงการของ กอง และมอบหมายงานแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ ที่กำหนด	ตัวชี้วัดตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ

#### ค. ด้านการประสานงาน

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	ประสานการทำงานร่วมกันในหน่วยงาน โดยมีบทบาทใน การชี้แนะ จูงใจผู้ร่วมงานหรือหน่วยงานอื่นเพื่อให้เกิดความ ร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด	ตัวชี้วัดตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ
๒	ให้ข้อคิดเห็นหรือคำแนะนำเบื้องต้นแก่สมาชิกในทีมงาน หรือบุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจ และความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย	



## ง. ด้านการบริการ

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	ให้คำแนะนำตอบปัญหาและชี้แจงในเรื่องเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์ การจัดทำแผนแม่บทฯ แผนยุทธศาสตร์กรมฯฯ และการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติในระดับที่ซับซ้อนแก่ผู้ร่วมงาน หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เอกชนหรือประชาชนทั่วไป เพื่อให้ผู้ที่สนใจได้ทราบข้อมูล มีความรู้และนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด	ตัวชี้วัดตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

### ส่วนที่ ๔ คุณสมบัติที่จำเป็นในงาน (Job Specifications)

มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ก.พ. กำหนด

### ส่วนที่ ๕ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในตำแหน่งงาน

#### ความรู้ที่จำเป็นในงาน

๑. ความรู้เรื่องการจัดทำนโยบายยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ และงบประมาณ ระดับที่ต้องการ ๒
๒. กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน ระดับที่ต้องการ ๒

#### ทักษะที่จำเป็นในงาน

๑. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ ระดับที่ต้องการ ๒
๒. ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ ระดับที่ต้องการ ๒
๓. ทักษะการคำนวณ
๔. ทักษะการจัดการข้อมูล ระดับที่ต้องการ ๒

#### สมรรถนะหลักที่จำเป็นในงาน

๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ระดับที่ต้องการ ๒
๒. บริการที่ดี ระดับที่ต้องการ ๒
๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ระดับที่ต้องการ ๒
๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ระดับที่ต้องการ ๒
๕. การทำงานเป็นทีม ระดับที่ต้องการ ๒
๖. ความใฝ่รู้รอบด้าน ระดับที่ต้องการ ๓
๗. การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง ระดับที่ต้องการ ๓
๘. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ระดับที่ต้องการ ๓



สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. การคิดวิเคราะห์
๒. การตรวจสอบความถูกต้องในกระบวนการงาน
๓. การมองภาพองค์รวม

ระดับที่ต้องการ ๒

ระดับที่ต้องการ ๒

ระดับที่ต้องการ ๒

ส่วนที่ ๖ การลงนาม

ชื่อผู้ตรวจสอบ นายเชาวฤทธิ์ บุญมาทิต  
ผู้อำนวยการกองแผนงาน  
วันที่ที่ได้จัดทำ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๙